



Kraków, 14 czerwca 2007 r.

2C-095-4560-514/07

Pan Maciej Neusser
Przew. Zarządu Ogólnopolskiego
Stowarzyszenia Referendarzy Sądowych
ul. Skawińska 23/8
31-066 Kraków

Odpowiadając na Pana pismo z 29.05.2007 roku (data wpływu 31.05.2007r.), wyjaśniam:

1. Zgodnie z art. 152 § 3 ustawy z 27.07.2001 r. Prawo o ustroju sądów powszechnych (Dz.U. nr 98, poz. 1070 ze zm), w sprawach **nie uregulowanych** w ustawie do referendarzy sądowych stosuje się odpowiednio przepisy o pracownikach sądów i prokuratury. tj. ustawy z 18.12.1998r. (Dz.U. nr 162, poz. 1125 ze zm).

Z kolei ustawa ta odwołuje się w art. 18 do ustawy z dnia 16 września 1982 r. o pracownikach urzędów państwowych cytując: *"w sprawach nie uregulowanych niniejszą ustawą do urzędników i innych pracowników sądów i prokuratury stosuje się odpowiednio przepisy ustawy o pracownikach urzędów państwowych"* a w sprawach nie uregulowanych także w tej ustawie - przepisy ustawy z dnia 26 czerwca 1974 Kodeks pracy - 1998 r. Nr 21, poz. 94, Nr 106, poz. 668 i Nr 113, poz. 717).

2. Zgodnie z art. 29 ust. 3 ustawy o urzędnikach państwowych, jeżeli wymagają tego potrzeby urzędu, urzędnik państwowy może być zatrudniony poza normalnymi godzinami pracy, a w wyjątkowych wypadkach także w nocy oraz niedziele i święta, przy czym sposób rekompensowania takiej pracy odbywa się jedynie w oparciu o art. 30 ust. 2 wspomnianej ustawy, zgodnie z którym urzędnikowi państwowemu za pracę wykonywaną na polecenie przełożonego poza normalnymi godzinami pracy **przysługuje według jego wyboru wynagrodzenie lub wolny czas**, z tym, że wolny czas może być udzielony w okresie bezpośrednio poprzedzającym urlop wypoczynkowy lub po jego zakończeniu. Przepisy te w kompleksowy sposób regulują dopuszczalność wykonywania pracy **poza normalnymi godzinami** (pojęcie „godzin nadliczbowych” nie występuje w ustawie o u.p.) oraz sposób jej rekompensaty (bez dodatków). Powyższa regulacja ma charakter wyczerpujący, a więc wyłącza ona stosowanie przepisów kodeksu pracy dotyczących pracy w godzinach nadliczbowych (art. 151¹, art. 151², art. 151³, art. 151¹¹). Zgodnie natomiast z art. 5 Kp - stosowanie przepisów Kodeksu pracy jest możliwe jedynie w takiej sytuacji, jeżeli stosunek pracy określonej kategorii pracowników nie jest regulowany przepisami szczególnymi. Przeniesienie uregulowania czasu pracy referendarzy do ustawy o urzędnikach państwowych, gdyż nie jest on uregulowany ani w ustawie o u.s.p. ani w ustawie o pracownikach sądów i prokuratury skutkuje organizacją czasu pracy referendarzy jak

urzędników państwowych. Pisałam o tym w punkcie 5 i 6 pisma do Pana z 9.05.2007r. znak: 2C-095-4560-390/07.

3. Zagadnienie przydzielania pracownikowi pracy wykraczającej poza zakres obowiązków przewidzianych w opisie stanowiska omówiłam w poprzednim, cytowanym wyżej piśmie w punkcie 6. Dodatek specjalny z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań o wysokim stopniu złożoności lub odpowiedzialności, może być przyznany urzędnikowi na czas określony w kwocie nie przekraczającej 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego (§ 7 cytowanego niżej rozporządzenia). O jego przyznaniu decyduje właściwy prezes sądu.

4. Zgodnie z § 11 ust. 1 rozporządzenia z dnia 31 lipca 2003 r. w sprawie stanowisk i szczegółowych zasad wynagradzania urzędników i innych pracowników sądów i prokuratury oraz odbywania stażu urzędniczego (Dz.U. nr 143 poz. 1399), pracownikom sądów i prokuratury za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej można przyznać nagrodę ze specjalnie utworzonego w tym celu funduszu nagród.

2. Fundusz nagród, o którym mowa w ust. 1, w wysokości do 3% planowanych wynagrodzeń osobowych pozostaje w dyspozycji właściwego prezesa sądu lub prokuratora i może być przez nich podwyższany w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia.

Nagroda jest pieniężnym świadczeniem przyznawanym pracownikowi **przez pracodawcę według swego uznania**. Uznanie to jest ograniczone przez spoczywający na pracodawcy obowiązek stosowania obiektywnych i sprawiedliwych kryteriów oceny pracowników i wyników pracy (art. 94 pkt 9) oraz przestrzegania podstawowych zasad prawa pracy: równego traktowania pracowników (art. 11²) oraz niedyskryminacji (art. 11³ i art. 18^{3a}-18^{3e}). Nagroda jest wynagrodzeniem w rozumieniu art. 18^{3c}.

Zasady podziału nagród mogą przewidywać wewnętrzne regulaminy sądu.

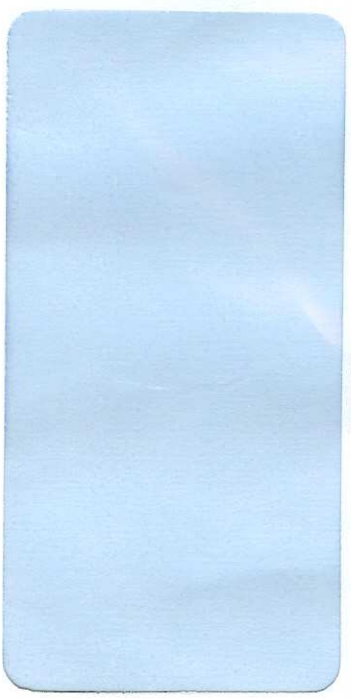
5. Przepisy prawa dotyczące referendarzy sądów powszechnych nie określają wprost prawa do dodatku funkcyjnego, w związku z czym powstaje wątpliwość prawna, który przepis stosować, bowiem zgodnie z § 6. 1 powołanego rozporządzenia, pracownikom zatrudnionym na stanowiskach związanych z kierowaniem zespołem oraz radcy prawnemu przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również pracownikom zatrudnionym na stanowiskach niezwiązanych z kierowaniem zespołem, dla których przewiduje się dodatek funkcyjny w tabelach, o których mowa w § 2 pkt 1, z tym że maksymalna stawka tego dodatku przewidziana dla danego stanowiska jest niższa o jedną stawkę. Tabele te nie przewidują referendarzy sądowych. Sugeruję, by zwrócił się Pan z zapytaniem do Ministra Sprawiedliwości jako autora przepisów.

Specialista
Renata Słezak
mgr Renata SŁEZAK

PAŃSTWOWA INSPEKCJA PRACY
Okresowy Inspektorat Pracy
31-031 Kraków, pl. Szczęśliwski 5
tel. sekret.: 422-90-82 • fax: 421-50-11
tel. centrala: 424-04-50

AC 095-4560-SM4/07
14.06.07



OPŁATA PISZMANNA - TAXI PEREJDE
Umowa z OR CUP w Krakowie
Nr. protokołu/DH/HHK/II/P/2102/06
z dnia 28.12.2006 r.
PPCUP - Nadawczy Kraków K103

KRAKÓW
13060720
E